



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

MAISONS DU MONDE : INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION DE MADAME JULIE WALBAUM, DIRECTRICE GÉNÉRALE

Nantes, 1^{er} avril 2019

Conformément au Code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées AFEP-MEDEF et des recommandations de l'Autorité des marchés financiers, [Maisons du Monde](#) (Euronext Paris : MDM, Code ISIN : FR0013153541) publie les décisions prises par son Conseil d'administration le 22 mars 2019 concernant les éléments de rémunération de Madame Julie Walbaum, Directrice générale.

Rémunération variable de Madame Julie Walbaum au titre de la période du 1^{er} juillet 2018 au 31 décembre 2018

Lors de sa réunion qui s'est tenue le 22 mars 2019, le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, a fixé la rémunération variable de Madame Julie Walbaum pour la période du 1^{er} juillet 2018 au 31 décembre 2018.

Il est rappelé que le Conseil d'administration, dans sa séance du 29 juin 2018, a fixé les modalités de la rémunération variable suivantes : la prime variable annuelle brute a une valeur cible de 60 % de la rémunération fixe annuelle brute. Ce montant pourra être compris entre 0 et 150 % de la valeur cible au regard de la performance. Le plafond de la prime annuelle est de 90 % de la rémunération fixe annuelle. Le bénéfice de la prime variable est subordonné à la réalisation des objectifs quantitatifs et qualitatifs suivants pour le second semestre 2018 : 70 % de la prime variable annuelle sont déterminés sur un objectif quantitatif basé sur les ventes et sur l'EBIT du Groupe conformément au budget ; 30 % sont déterminés sur des objectifs qualitatifs préétablis et définis de manière précise. Les objectifs qualitatifs et le niveau de réalisation des critères quantifiables ne sont pas rendus publics pour des raisons de confidentialité.

Le Conseil d'administration dans sa séance du 22 mars 2019, sur recommandations du Comité des nominations et des rémunérations, a évalué l'atteinte globale à 90 % de la performance cible, avec une part quantitative atteinte en moyenne pondérée à 97 % de la cible et une part qualitative atteinte en moyenne pondérée à 73 % de la cible. La part variable pour la période s'établit à un montant arrondi de 110 000 euros, soit 55 % de la rémunération de base de la période.

Rémunération de Madame Julie Walbaum pour l'exercice 2019

Au titre de l'exercice 2019, le Conseil d'administration a fixé la rémunération de Julie Walbaum selon les modalités suivantes :

Rémunération fixe : Après la réalisation d'un benchmark externe indiquant un positionnement en dessous du premier quartile du marché composé de groupes cotés de taille et d'enjeux similaires, le Comité des nominations et rémunérations a proposé de positionner la rémunération fixe annuelle brute de Julie Walbaum à 450 000 euros, contre 400 000 euros pour l'exercice 2018. Cette augmentation du salaire de base est justifiée par la pleine maîtrise de la fonction qu'occupe désormais Julie Walbaum à la tête du Groupe.



Rémunération variable : La prime variable annuelle aura une valeur cible de 60 % de la rémunération fixe brute annuelle. Ce montant pourra être compris entre 0 et 150 % de la valeur cible au regard de la performance. Le plafond de la prime annuelle sera de 90 % de la rémunération fixe annuelle. Le bénéfice de la prime sera subordonné à la réalisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs intégrant des critères liés à la responsabilité sociétale et environnementale. Ainsi, la part variable cible sera structurée comme suit :

- Objectif quantitatif sur les ventes Groupe : 20 % de la part variable cible ;
- Objectif quantitatif sur l'EBIT Groupe : 50 % de la part variable cible ;
- Objectifs qualitatifs : 30 % de la part variable cible.

Ces objectifs, préétablis et définis de manière précise, ainsi que le niveau de réalisation des critères quantifiables ne sont pas rendus publics pour des raisons de confidentialité.

Les modalités de rémunération de Madame Julie Walbaum sont en tout état de cause subordonnées à leur approbation par l'Assemblée générale des actionnaires du 3 juin 2019.

À propos Maisons du Monde

Maisons du Monde est un créateur d'univers originaux dans le secteur de l'aménagement de la maison, offrant une gamme unique de meubles et d'objets de décoration à des prix abordables, déclinés en différents styles. Le Groupe développe ses activités grâce à une approche omnicanale intégrée et complémentaire, s'appuyant sur son réseau international de magasins, ses sites Internet et ses catalogues. Fondé en France en 1996, le Groupe a opéré une expansion rentable de ses activités à travers l'Europe depuis 2003. Les ventes du Groupe ont atteint 1 111 millions d'euros en 2018, et son EBITDA était de 148 millions d'euros. Au 31 décembre 2018, le Groupe exploitait un réseau de 336 magasins dans neuf pays –France, Italie, Espagne, Belgique, Luxembourg, Allemagne, Suisse, États-Unis et Royaume-Uni–, et a généré 40% de ses ventes hors de France. Le Groupe a également réussi l'intégration d'une plateforme de e-commerce complète et complémentaire, dont les ventes ont progressé de plus de 30% en moyenne par an de 2010 à 2018. Cette plateforme, qui a représenté 23% des ventes du Groupe en 2018, est disponible dans les neuf pays d'implantation des magasins, ainsi qu'en Autriche, aux Pays-Bas et au Portugal. En 2018, le Groupe a pris une participation majoritaire de 70% dans Modani, une enseigne d'ameublement présente aux États-Unis au travers de ses magasins et de son activité e-commerce. Modani, fondée en 2007, est une enseigne aspirationnelle d'art de vivre, qui propose une gamme unique de meubles modernes, contemporains et des années 1950 de qualité et à des prix abordables, avec une présence sur tout le territoire américain grâce à un réseau de 13 magasins.

corporate.maisonsdumonde.com

Contacts

Relations Investisseurs

Laurent Sfaxi – +33 2 51 71 52 07

lsfaxi@maisonsdumonde.com

Relations Presse

Clémentine Prat – +33 2 51 79 54 08

cprat@maisonsdumonde.com